



AGLI ASSOCIATI UILPA INAIL

Vi informo che mercoledì scorso, insieme a CGIL, CISL, CONFSAL e DIRSTAT, abbiamo scritto al Direttore Generale, al Direttore Centrale Risorse Umane, al Direttore Centrale Programmazione, Bilancio e Controllo e al Direttore Centrale O.D. per sollecitare un riscontro anche attraverso un apposito incontro a precedenti richieste di parte sindacale scritte e verbali (ovviamente anche da parte della UIL PA INAIL) di procedere all'attuazione di un regime di tassazione separate in occasione del pagamento di emolumenti per prestazioni di lavoro dipendente avvenute in un periodo di imposta successivo a quello di riferimento prescindendo da qualsiasi indagine di fatto in ordine al ritardato pagamento.

La richiesta fa seguito ad un recente orientamento in materia dell'Agenzia delle Entrate che consentirebbe di applicare il regime della tassazione separata anche per anni pregressi. Nei mesi scorsi la DCRU – Ufficio Trattamento Economico – si era detto favorevole ad attuare quanto espresso nel sopra citato parere procedendo ad un ricalcolo di quanto erogato a titolo di arretrati secondo queste modalità.

Non appena avremo un confronto che riteniamo si possa svolgere fra qualche giorno o avremo un'informativa vi aggiornerò.

Nel contempo abbiamo richiesto un'informativa anche in relazione all'attuazione della **revisione delle aliquote fiscali a decorrere dall'1.7.2020 (riduzione del cuneo fiscale)**. Lo scorso agosto come UIL chiedemmo notizie in merito a tale operazione poiché avevamo verificato che a luglio nulla era avvenuto.

Ci risposero dalla DCRU e D.C. Programmazione, Bilancio e Controllo che da settembre ci sarebbero state le detrazioni spettanti.

Sappiamo che in sede di conguaglio di fine anno si faranno le sistemazioni definitive tenuto conto che ancora diversi dipendenti (in particolare coloro che hanno un reddito superiore ai € 35.000 e inferiore a € 40.000) non ne hanno fruito e saranno dati gli arretrati mancanti.

Riteniamo opportuno un momento di chiarimento e di informazione più ampia sull'argomento.

Lunedì prossimo le OO.SS. centrali sono state convocate per la sottoscrizione definitiva del C.I.E. 2019 dopo che si è esaurita positivamente la fase dei controlli da parte del Collegio dei Sindaci e dei Ministeri vigilanti. Durante l'estate il Dipartimento Funzione Pubblica aveva fatto un'eccezione in merito al pagamento delle indennità di professionalità, eccezione poi opportunamente superata dopo un efficace intervento delle Federazioni di categoria CGIL, CISL UIL.

In questi giorni si stanno svolgendo le riunioni per le verifiche intermedie per il sistema premiante 2020. Con CGIL, CISL, CONFSAL e DIRSTAT abbiamo proposto alle r.s.u. e alle OO.SS. territoriali d'apportare una nota a verbale che allego per segnalare le difficoltà in cui quest'anno il personale sta operando a causa dell'emergenza sanitaria e di altre difficoltà e nello stesso tempo per sottolineare l'apporto molto positivo assicurato dallo stesso.

Un caro saluto,

Domenico Di Cristo